

APLIKASI PERMOHONAN CUTI KARYAWAN MENGGUNAKAN PHP & MYSQL (STUDI KASUS : DUSUN BAMBU)

Rita Komalasari, Bilal Fiqri Bukhari¹

Manajemen Informatika¹

Politeknik LP3I Bandung¹

e-mail: ritakomalasari@plb.ac.id¹, bilalfiqribukhari@plb.ac.id²

Abstrak : Pengelolaan cuti karyawan pada PT. Lawang Angin (Dusun Bambu) masih dilakukan menggunakan sistem manual dengan mengajukan secara langsung ke pihak HRD, hal ini berakibat adanya beberapa kendala seperti pencatatan yang tidak tertata rapi, berkas pengajuan yang hilang dan laporan tidak disampaikan tepat waktu. Pengembangan sistem aplikasi menggunakan metode systems development life cycle (SDLC) menggunakan PHP dan MySql. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengotomatisasi manajemen cuti. Dengan bantuan aplikasi ini, pengguna dapat mengajukan cuti online, Kepala bagian dapat menyetujui atau meningkatkan ke tingkat yang lebih tinggi; admin dapat memperbarui status cuti secara online. Penelitian ini membuat sebuah aplikasi permohonan cuti karyawan menggunakan web sehingga proses pencatatan dan laporan dapat terintegrasi dengan baik.

Kata Kunci : cuti karyawan, aplikasi web, PHP, MySql, SDLC

1. Pendahuluan

Untuk bertahan hidup dan tetap kompetitif pada masa pandemi covid-19, perusahaan harus memiliki sistem informasi yang mampu menyediakan informasi yang andal dan konsisten tentang semua kegiatan perusahaan (Komalasari R., 2020). Ini adalah informasi yang sekarang memandu pengambilan keputusan karena menghasilkan pengetahuan dalam organisasi dan dengan demikian, sangat penting untuk kelangsungan kegiatan perusahaan. Hal ini telah memaksa perusahaan untuk bersiap-siap mengadopsi sistem informasi yang mampu mengintegrasikan data pada semua kegiatan perusahaan (Markus, Axline, Petrie, & Tanis, 2000). Manusia adalah faktor penting untuk kesuksesan bisnis secara umum dan inovasi pada khususnya. Memang, semakin tinggi kapasitas manusia, semakin tinggi kapasitas belajar karyawan. Ini, pada gilirannya, meningkatkan kapasitas inovatif karyawan (Schneider, Günther, & Brandenburg, 2010). Untuk mempertahankan dan mengembangkan sumber daya manusia yang berharga ini, manajer harus memberikan perhatian khusus pada fungsi manajemen sumber daya manusia (rekrutmen, pelatihan, remunerasi, dll.). Tugas ini difasilitasi oleh akuisisi sistem informasi sumber daya manusia.

Human resources information systems (HRIS) sangat penting untuk keberhasilan fungsi SDM (Madhuchanda & Tripathy, 2009). Lengnick-Hall & Steve (2003) menunjukkan bahwa manfaat HRIS adalah kecepatan respon, akses mudah ke informasi, peningkatan efisiensi administrasi, peningkatan pelaporan dan pengambilan keputusan. Adanya aplikasi pada sistem informasi di HRD akan mempermudah karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan (Komalasari & Ramdan, 2020).

Pada PT. Lawang Angin (Dusun Bambu) pengajuan cuti pegawai dan pembuatan laporan-laporan cuti pegawai atau karyawan masih menggunakan Microsoft Excel, dimana, dimana database belum tersedia. Masalah yang timbul yaitu sulitnya dalam mengolah data cuti karena pengolahan data cuti yang masih manual terkadang terjadi kesalahan karena pencatatan yang dilakukan masih seadanya. Permasalahan lain yang

muncul adalah dalam penyusunan laporan cuti. Data tersebut tidak saling terintegrasi satu sama lainnya dengan baik yang mengakibatkan setiap kali membuat laporan atau informasi memerlukan waktu yang cukup lama untuk menyusun kembali agar menjadi sebuah informasi yang berguna. Mempertimbangkan pengarsipan data cuti pegawai masih disimpan dalam lemari serta pencarian data cuti karyawan membutuhkan waktu yang cukup lama, karena masih dicari secara manual.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengotomatisasi manajemen cuti. Dengan bantuan aplikasi ini, pengguna dapat mengajukan cuti online, Kepala bagian dapat menyetujui atau meningkatkan ke tingkat yang lebih tinggi; admin dapat memperbarui status cuti secara online. Pengguna dapat melihat status semua cuti yang diambil dan sisa cuti mereka melalui aplikasi ini. Kepala bagian dapat melihat status cuti semua staf dengan bantuan aplikasi ini. Alur kerja dirancang sedemikian rupa sehingga sistem cuti menghasilkan pemberitahuan kepada pengguna masing-masing.

2. Kajian Pustaka

Aplikasi berbasis web adalah perangkat lunak yang dapat diakses melalui internet. Perangkat lunak dan database berada di server pusat daripada berada di sistem desktop lokal. Pengguna dapat mengakses melalui jaringan. Aplikasi berbasis web adalah cara terbaik untuk memanfaatkan teknologi saat ini untuk meningkatkan produktivitas organisasi (Hasan et al., 2013).

Penelitian terdahulu

Beberapa penelitian terdahulu yang ada misalnya Firmansyah yang membuat aplikasi website pengajuan cuti karyawan Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi berbasis whatsapp blast (Firmansyah et al., 2020), Cahyani Budihartanti yang telah membuat aplikasi pengajuan cuti online berbasis android pada PT. Panasonic Gobel Eco Solutions Sales Indonesia (Budihartanti & Umam, 2018), dan Sunarya yang membuat aplikasi mobile absensi karyawan dan pengajuan cuti berbasis GPS (Sunarya, Febriyanto, & Januarini)

3. Metode Penelitian

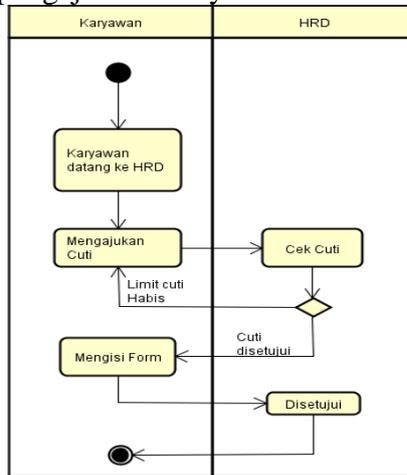
Seluruh siklus pengembangan sistem adalah dasar untuk semua pengembangan dan metodologi sistem. Ada beberapa kegiatan yang berkaitan dengan setiap fase di SDLC. Model fase tujuh SDLC adalah model yang terdiri dari tujuh tahap. Ini terdiri dari perkembangan sistematis dan daftar periksa prosedural yang diperlukan untuk mengembangkan sistem sejak awal. Tujuh tahap model ini meliputi perencanaan konsepsi, perencanaan, dan persyaratan definisi, desain, pengembangan dan pengujian, implementasi, operasi dan pemeliharaan, dan disposisi (Cannon, 2009).

4. Analisis dan Perancangan

Sistem berjalan

Proses sistem berjalan pengambilan cuti yang pada Dusun Bambu saat ini masih secara manual yang belum terdapat sistem komputerisasi didalamnya. Adapun prosesnya sebagai berikut :

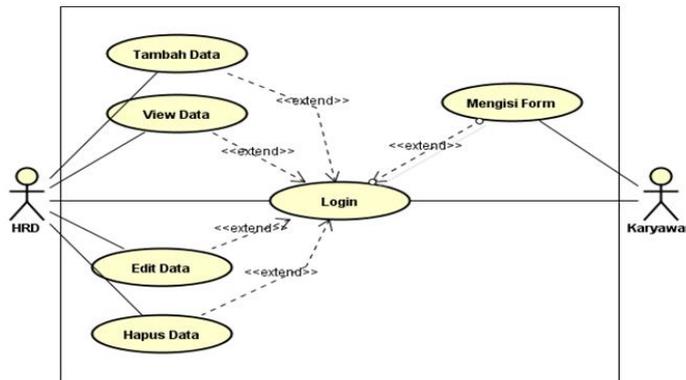
- a. Proses awal pengambilan cuti, karyawan harus menghampiri HRD terlebih dahulu.
- b. Karyawan di haruskan mengisi formulir cuti terlebih dahulu
- c. Karyawan harus mengembalikan formulir yang sudah di isi
- d. HRD akan mengecek hak cuti karyawannya.
- e. Setelah itu karyawan yang belum pernah cuti maka akan disetujui oleh HRD.
- f. HRD akan mendatangani pengajuan cuti nya



Gambar 1. Activity Diagram Sistem yang Berjalan

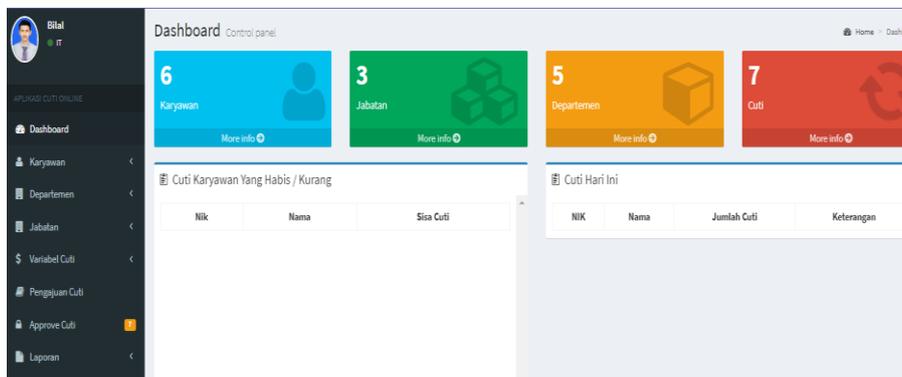
Sistem usulan

Berikut adalah penggambaran menggunakan usecase diagram bagi sistem usulan :



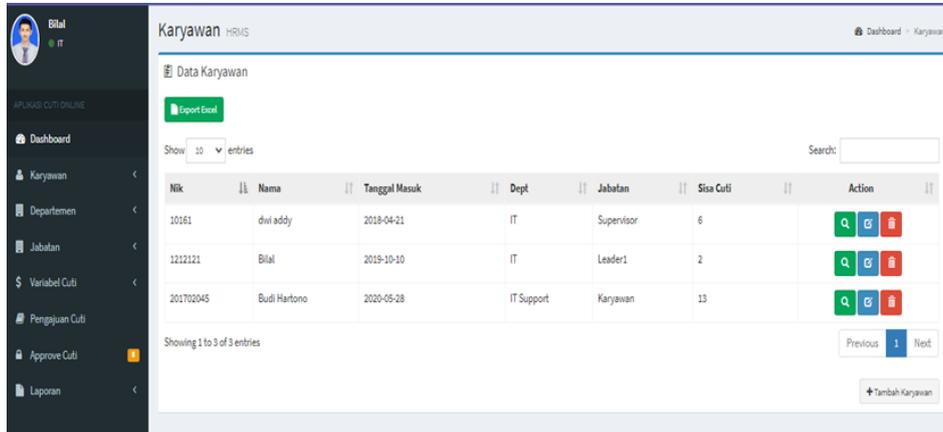
Gambar 2. Use Case Diagram Pengajuan Cuti

Halaman Dashboard dipergunakan sebagai halaman utama ketika sudah login.



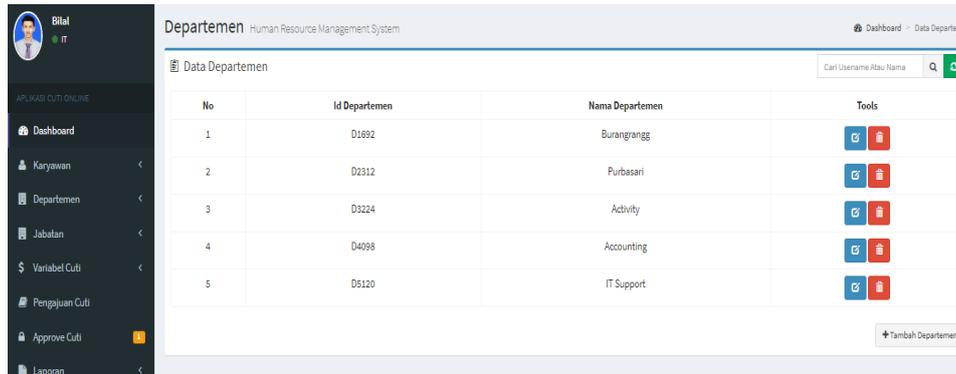
Gambar 3. Tampilan dashboard

Di halaman menu karyawan ini bisa menentukan levelnya, contoh dibawah ini proses memilih level username untuk proses pengambilan cuti, disini sudah tertera nama-namanya misanya, Budi Hartono akan melakukan memproses pengambilan cuti.



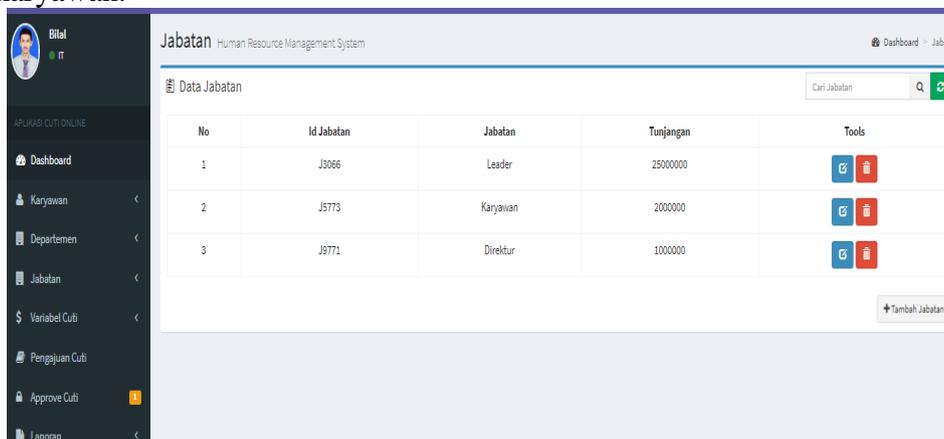
Gambar 4. Tampilan Menu Karyawan

Di halaman Tampilan Departemen ini proses memilih Departement yang sesuai dengan yang diambil.



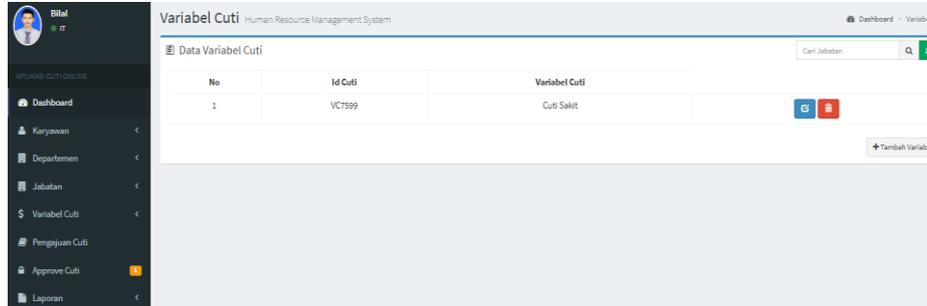
Gambar 5. Tampilan Departemen

Di halaman Tampilan Jabatan ini dilakukan proses menambahkan jabatan yang sesuai jabatan karyawan.



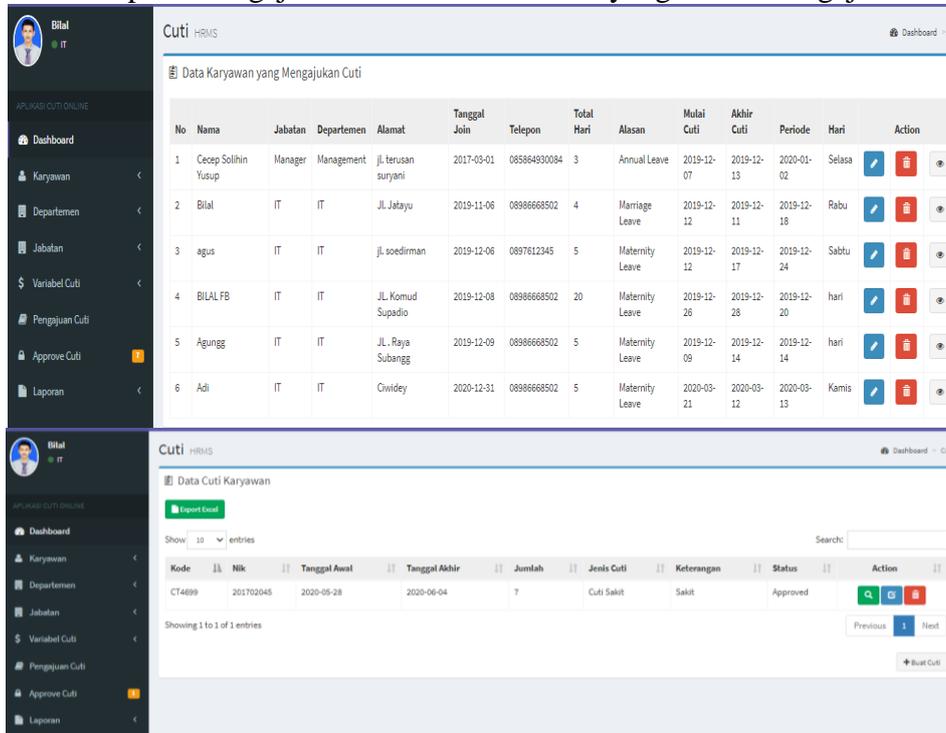
Gambar 6. Tampilan Jabatan

Pada halaman Tampilan Variabel Cuti bisa menambahkan jenis cuti yang sesuai dengan kebutuhan yang diambil :



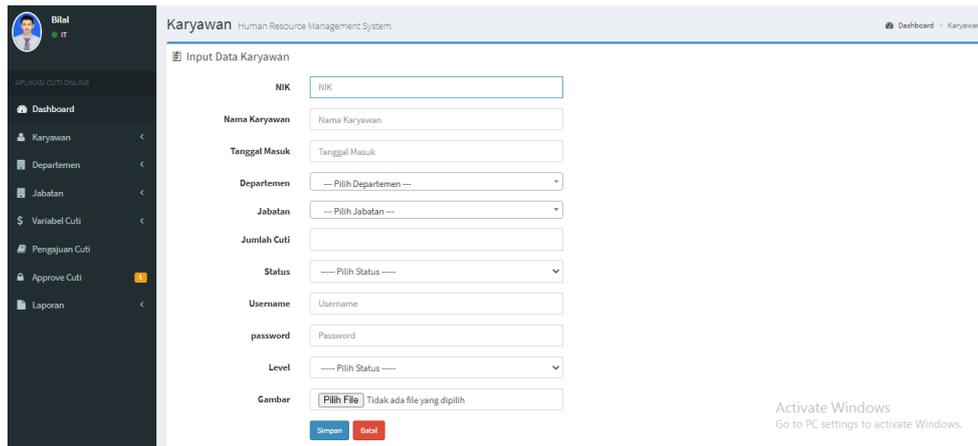
Gambar 7. Tampilan Variabel Cuti

Di halaman Tampilan Pengajuan Cuti ini terlihat data yang sudah mengajukan cuti :



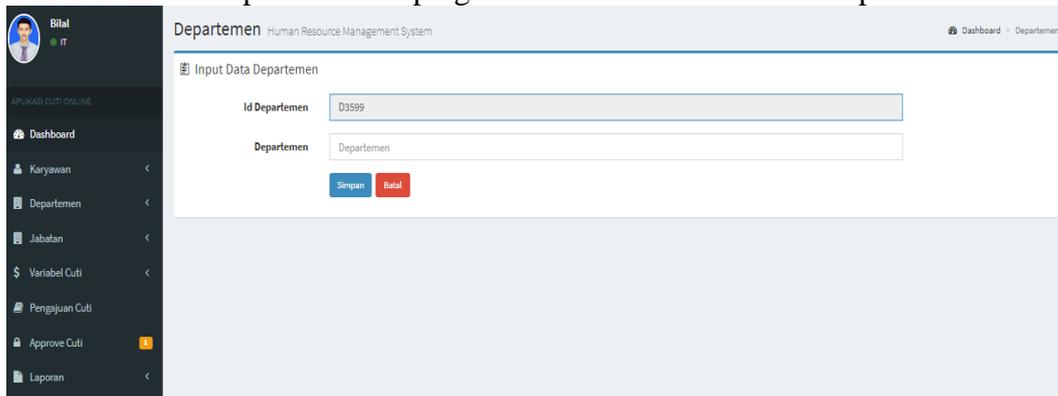
Gambar 8. Tampilan Pengajuan Cuti

Halaman Tambah Karyawan ini dipergunakan untuk menambahkan data karyawan :



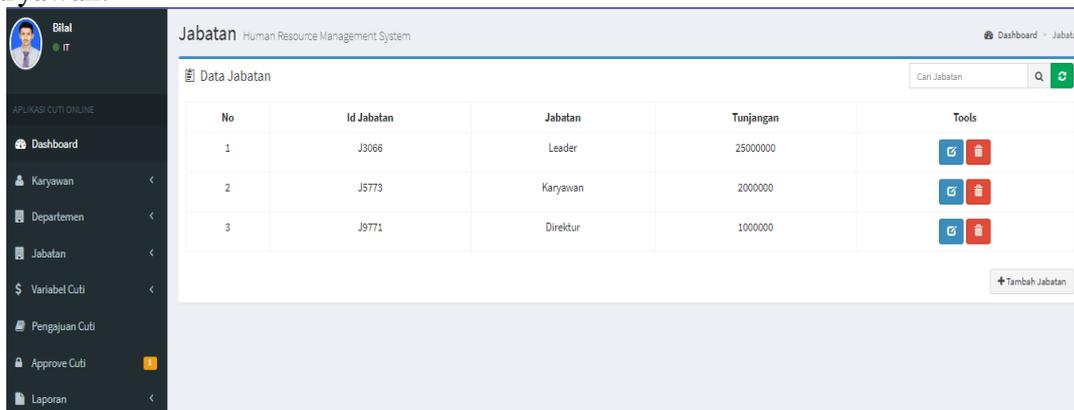
Gambar 9. Tampilan Halaman Tambah Karyawan

Halaman Tambah Departemen ini digunakan menambahkan data departemen :



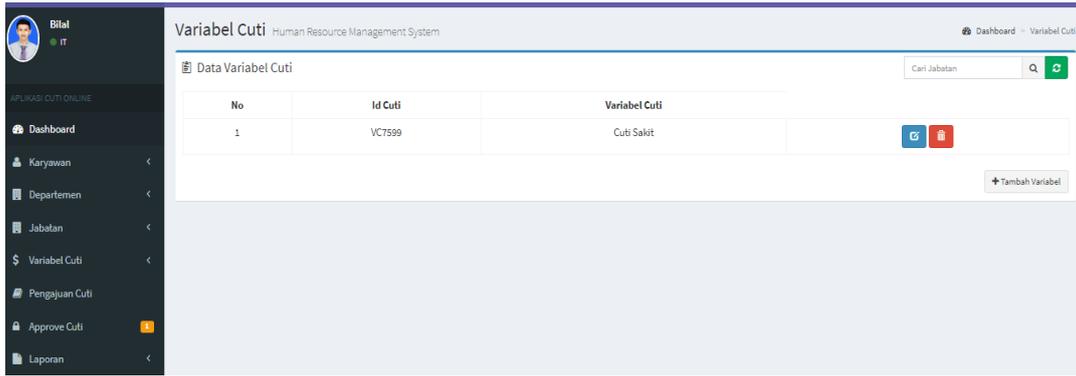
Gambar 10. Tampilan Halaman Tambah Departemen

Halaman Tambah Jabatan ini dipergunakan untuk menambahkan data jabatan karyawan:



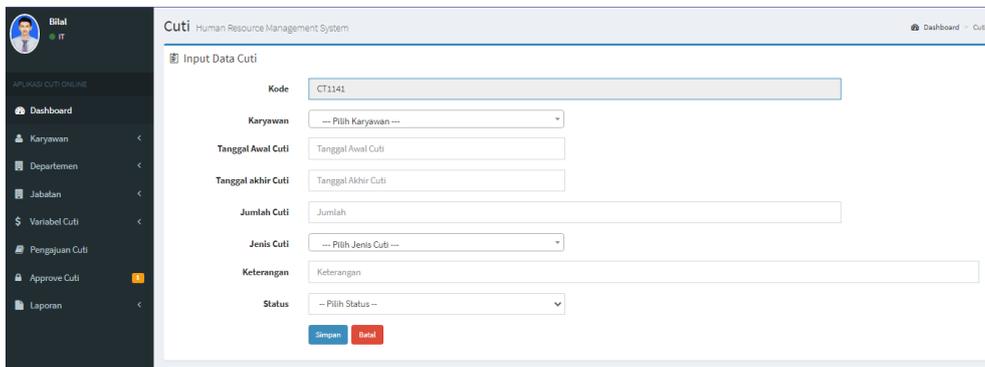
Gambar 11. Tampilan Halaman Tambah Jabatan

Halaman tambah variabel cuti ini dipergunakan untuk menambahkan data variable cuti karyawan.



Gambar 12. Tampilan Halaman Tambah Variable Cuti

Halaman Tambah Cuti dibawah ini ini dipergunakan untuk menambahkan data cuti karyawan.



Gambar 13. Tampilan Halaman Tambah Cuti

Halaman Report Data ini untuk menunjukkan report data karyawan yang sudah mengambil cuti.

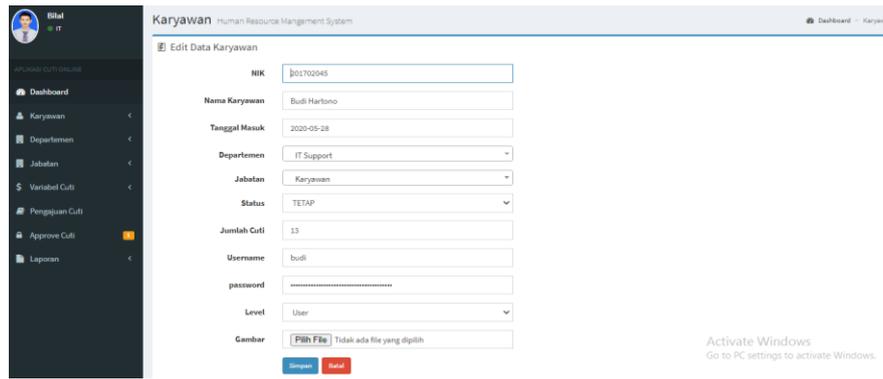
Data Cuti Karyawan

Tanggal : 30-05-2020

No	Kode	NIK	Nama	Tanggal Awal	Tanggal Akhir	Jumlah	Jenis Cuti	Keterangan	Status
1	CT4699	201702045	Budi Hartono	28/05/2020	04/06/2020	7	Cuti Sakit	Sakit	Approved

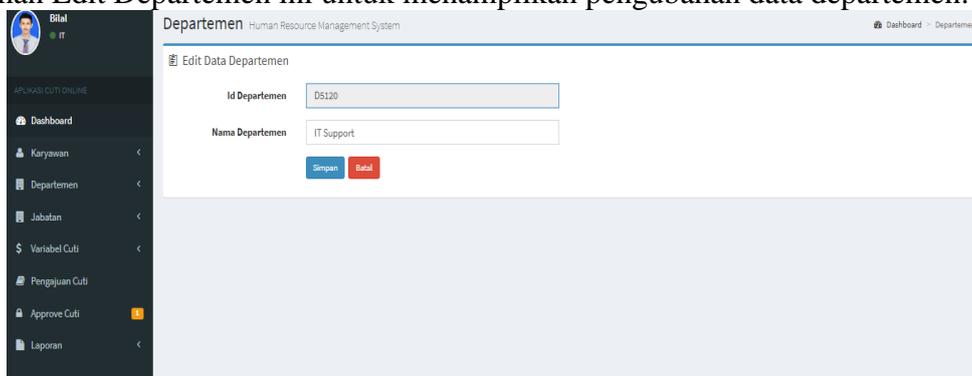
Gambar 14. Tampilan Halaman Report Data

Halaman Edit Karyawan ini untuk menampilkan perubahan data karyawan.



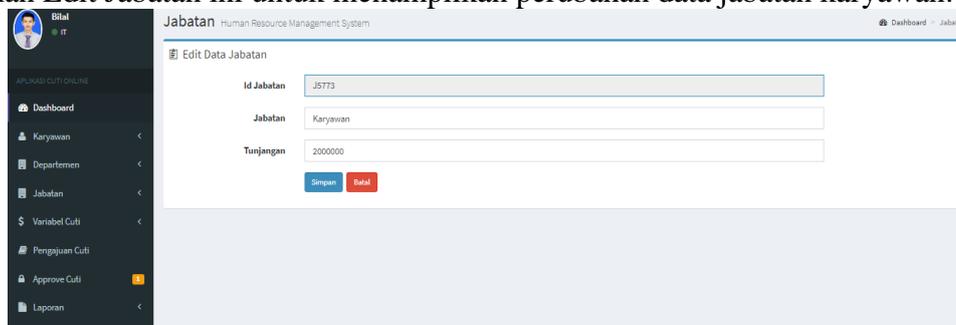
Gambar 15. Tampilan Halaman Edit Karyawan

Halaman Edit Departemen ini untuk menampilkan pengubahan data departemen.



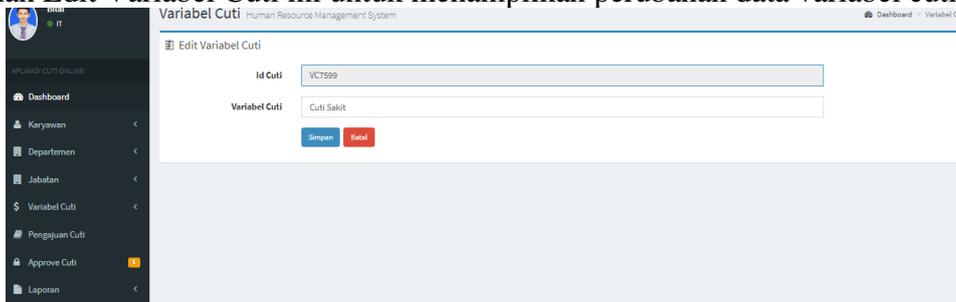
Gambar 16. Tampilan Halaman edit Departemen

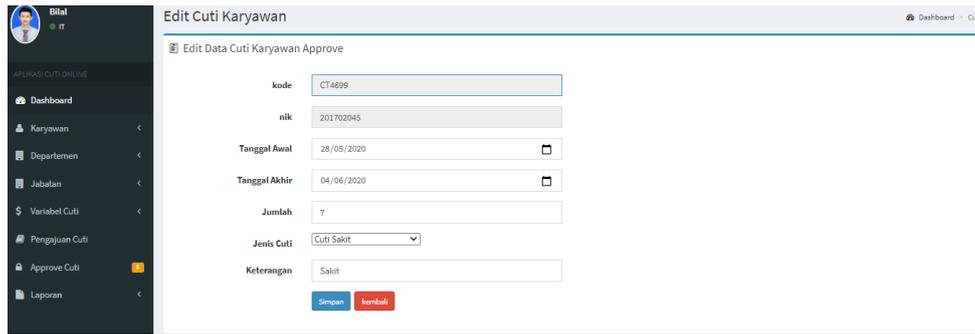
Halaman Edit Jabatan ini untuk menampilkan perubahan data jabatan karyawan.



Gambar 17. Tampilan Halaman Edit Jabatan

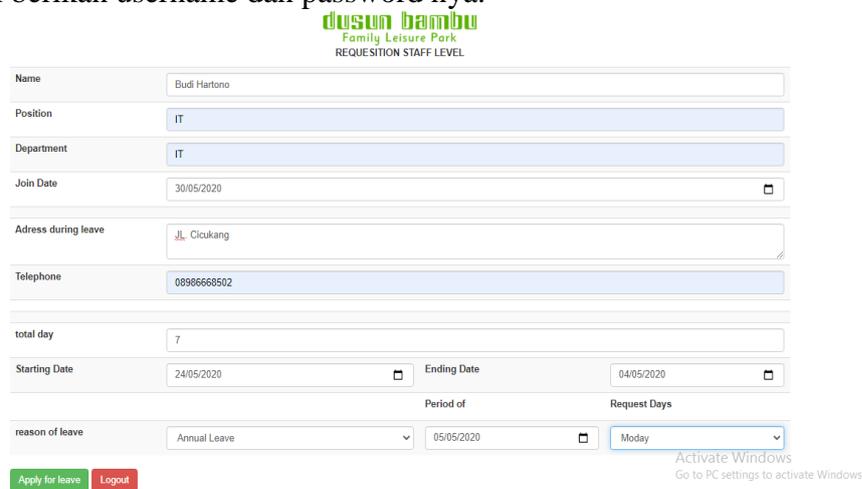
Halaman Edit Variabel Cuti ini untuk menampilkan perubahan data variabel cuti.





Gambar 18. Tampilan Halaman Edit Variabel Cuti

Form Halaman User Halaman ini khusus untuk karyawan yang ingin mengajukan cuti yang sudah di berikan username dan password nya.



Gambar 19. Tampilan Halaman User

Halaman Proses cuti karyawan, di halaman ini katinggal karyawan menunggu proses persetujuan dari HRD



Gambar 20. Tampilan Halaman pesan yang menyatakan karyawan berhasil Mengajukan Cuti

Halaman dibawah ini dipergunakan untuk mengirim pengajuan cuti ke nomor HRD Melalui nomor Whatsapp secara otomatis.

Chat di WhatsApp dengan +62 898-6668-502

LANJUTKAN KE CHAT

Kepada Personalia Yang terhormat, saya sudah mengisi form untuk pengajuan cuti, mohon sekiranya untuk diproses. terima kasih

Gambar 21. Tampilan Halaman Sukses

Halaman Pengajuan Cuti, halaman ini yang sudah mengisi form cuti akan otomatis masuk ke admin di pengajuan cuti saya ambil contoh yang bernama Budi Hartono

No	Nama	Jabatan	Departemen	Alamat	Tanggal Join	Telepon	Total Hari	Alasan	Mulai Cuti	Akhir Cuti	Periode	Hari	Action
1	Ceccep Solihin Yusup	Manager	Management	Jl. terusan suryani	2017-03-01	085864930084	3	Annual Leave	2019-12-07	2019-12-13	2020-01-02	Selasa	[Edit] [Delete] [Eye]
2	Bilal	IT	IT	Jl. Jatayu	2019-11-06	08986668502	4	Marriage Leave	2019-12-12	2019-12-11	2019-12-18	Rabu	[Edit] [Delete] [Eye]
3	agus	IT	IT	Jl. soedirman	2019-12-06	0897612345	5	Maternity Leave	2019-12-12	2019-12-17	2019-12-24	hari	[Edit] [Delete] [Eye]
4	BILAL FB	IT	IT	JL. Komud Supadio	2019-12-08	08986668502	20	Maternity Leave	2019-12-26	2019-12-28	2019-12-20	hari	[Edit] [Delete] [Eye]
5	Agung	IT	IT	JL. Raya Subang no 1644	2019-12-09	08986668502	5	Maternity Leave	2019-12-09	2019-12-14	2019-12-14	hari	[Edit] [Delete] [Eye]
6	Budi Hartono	IT	IT	JL. Cicukang	2020-05-30	08986668502	7	Annual Leave	2020-05-24	2020-05-04	2020-05-05	Senin	[Edit] [Delete] [Eye]

Gambar 22. Tampilan Halaman Sukses

5. Kesimpulan

Setelah adanya aplikasi ini peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa dengan mengganti formulir yang masih manual menjadi lebih modern sehingga karyawan dapat langsung menginput data tanpa harus menulis dilembar kertas formulir, dalam menggunakan pengambilan cuti berbasis PHP & MYSQL ini sudah cukup untuk memudahkan pengguna dalam penginputan dan pengambilan hak cuti karyawan di Dusun Bambu, dan Laporan data karyawan dapat dibuat dengan lebih cepat dengan hasil print out yang mudah dimengerti sebelum dilaporkan kepada atasan.

Daftar Pustaka

- Budihartanti, C., & Umam, C. (2018). Aplikasi Pengajuan Cuti Online Berbasis Android Pada PT. Panasonic Gobel Eco Solutions Sales Indonesia. *Jurnal PROSISKO*, 5(1), 44-52.
- Cannon. (2009). *CISA Certified information systems auditor study guide*. USA: John Wiley & Sons.
- Firmansah, D., Rohman, R., & Farlina, Y. (2020). Aplikasi Website Pengajuan Cuti Karyawan Rumah Sakit Islam Assyifa Sukabumi Berbasis Whatsapp Blast. *Jurnal Teknologi Dan Informasi*, 10, 129–143. <https://doi.org/10.34010/jati.v10i2.2854>
- Hasan, M. R., Ibrahimy, M. I., Motakabber, S. M. A., Ferdous, M. M., Khan, M. N. H., & Mostafa, M. G. (2013). Development of a Web-based financial application System. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 53, 12080.

- <https://doi.org/10.1088/1757-899x/53/1/012080>
doi:<https://doi.org/10.38204/tematik.v7i1.369>
- Komalasari, R. (2020). Manfaat Teknologi Informasi dan Komunikasi di Masa Pandemi Covid 19. *Tematik : Jurnal Teknologi Informasi Komunikasi (e-Journal)*, 7(1), 38-50.
- Komalasari, R., & Ramdan, A. (2020). Perancangan Aplikasi Form Penilaian Kinerja Karyawan PT. Daya Adicipta Motora. *J-SIKA/Jurnal Sistem Informasi Karya Anak Bangsa*, 2(1), 42–49. Retrieved from <https://unibba.ac.id/ejournal/index.php/j-sika/article/view/282>
- Lengnick-Hall, M., & Steve, M. (2003). The impact of e-HR on the human resource management function. *Journal of Labor Research*, 24(3), 365-379.
- Madhuchanda, M., & Tripathy, S. (2009). HRIS of Indian Scenario: Case study of large organizations. *South Asian Journal of management*, 16(2), 137-168.
- Markus, M., Axline, S., Petrie, D., & Tanis, S. (2000). Learning from adopters' experiences with ERP: Problems encountered and success achieved. *Journal of Information Technology*, 15, 245-265.
- Schneider, L., Günther, J., & Brandenburg, B. (2010). Innovation and skills from a sectoral perspective: A linked employer–Employee analysis. *Economics of Innovation and New Technology*, 19(2), 185-202.
- Sunarya, P., Febriyanto, E., & Januarini, J. (n.d.). Aplikasi Mobile Absensi Karyawan Dan Pengajuan Cuti Berbasis GPS. *CCIT Journal*, 12(2), 241-247. doi:<https://doi.org/https://doi.org/10.33050/ccit.v12i2.695>