

**Studi Literatur: Peran Kepemimpinan yang Berorientasi pada Tim:  
Membangun Kinerja dan Kolaborasi**  
*Literature Study : Team Oriented Leadership Roles: Building Performance and  
Collaboration*

**Moniq Regita Cahyani<sup>1</sup>, Jihan Nurdin<sup>2</sup>**  
Manajemen<sup>1,2</sup>

Universitas Singaperbangsa Karawang<sup>1,2</sup>

e-mail: moniqcahyani403@gmail.com<sup>1</sup>, jihannurdin15@gmail.com<sup>2</sup>

**Abstract:** *This study examines the role of team-oriented leadership in enhancing performance and collaboration through a literature review approach. Team-focused leadership plays a crucial role in fostering a work environment that supports communication, empowerment, and effective collaboration. Studies indicate that this approach can improve productivity and innovation by leveraging the collective potential of the team to achieve shared goals. Such leadership also strengthens trust and commitment within the team, contributing to better performance outcomes. However, its implementation faces challenges, including conflict management and the need for effective communication. Poorly managed conflicts can hinder collaboration and reduce productivity. Therefore, leaders must possess strong communication skills, inclusive decision-making abilities, and adaptability to team dynamics. This study concludes that team-oriented leadership is a strategic approach to achieving sustained performance and collaboration in various organizational contexts.*

**Keywords:** *team leadership, performance, collaboration, organization, literature review*

**Abstrak:** Penelitian ini mengkaji peran kepemimpinan yang berorientasi pada tim dalam membangun kinerja dan kolaborasi melalui pendekatan studi literatur. Kepemimpinan yang berfokus pada tim berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung komunikasi, pemberdayaan, dan kolaborasi efektif. Studi menunjukkan bahwa pendekatan ini dapat meningkatkan produktivitas dan inovasi, dengan melibatkan potensi kolektif tim untuk mencapai tujuan bersama. Kepemimpinan ini juga mampu memperkuat rasa saling percaya dan komitmen dalam tim, yang berkontribusi pada hasil kerja yang lebih baik. Namun, penerapannya menghadapi tantangan, termasuk pengelolaan konflik dan kebutuhan komunikasi yang efektif. Konflik yang tidak dikelola dapat menghambat kolaborasi dan menurunkan produktivitas. Oleh karena itu, pemimpin harus memiliki kemampuan komunikasi yang baik, pengambilan keputusan yang inklusif, dan adaptasi terhadap dinamika tim. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepemimpinan yang berorientasi pada tim merupakan pendekatan strategis untuk meningkatkan kinerja dan kolaborasi yang berkelanjutan di berbagai konteks organisasi.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan Tim, kinerja, Kolaborasi, Organisasi, Studi Literatur

## PENDAHULUAN

Kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan arah dan keberhasilan suatu organisasi. Di tengah dinamika lingkungan kerja yang semakin kompleks, organisasi tidak hanya mengandalkan kemampuan individu, tetapi juga pada kerja sama tim untuk mencapai tujuan bersama. Oleh karena itu, kepemimpinan yang berorientasi pada tim menjadi topik yang semakin penting untuk dikaji. Kepemimpinan ini dianggap efektif karena mampu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi, inovasi, dan produktivitas tim secara keseluruhan.

Kepemimpinan berorientasi pada tim tidak hanya menekankan pada hasil akhir, tetapi juga memperhatikan proses kerja yang melibatkan anggota tim. Pemimpin yang menerapkan gaya ini cenderung memberdayakan anggota tim, mendorong pengambilan keputusan bersama, dan mengelola konflik secara konstruktif. Pendekatan ini mampu membangun kepercayaan antar anggota, meningkatkan rasa keterlibatan, serta menciptakan rasa memiliki terhadap tujuan organisasi. Semua ini berdampak pada peningkatan kinerja individu maupun tim secara signifikan.

Namun, kepemimpinan berorientasi tim juga menghadapi tantangan. Pemimpin harus mampu memahami dinamika tim yang beragam, mengelola konflik yang mungkin muncul, dan memastikan setiap anggota memiliki peran yang jelas serta kontribusi yang signifikan dalam mencapai tujuan. Selain itu, pemimpin juga dituntut untuk menjaga keseimbangan antara fokus pada tujuan organisasi dan kebutuhan individu anggota tim.

Dalam konteks ini, penting untuk mendalami peran kepemimpinan yang berorientasi pada tim melalui studi literatur. Pendekatan ini memungkinkan peneliti untuk mengidentifikasi berbagai teori dan praktik yang relevan, sehingga dapat memberikan landasan teoretis yang kuat serta rekomendasi

praktis bagi implementasi kepemimpinan yang efektif.

Tulisan ini disusun sebagai bagian dari tugas mata kuliah Kepemimpinan dengan tujuan untuk mengeksplorasi peran kepemimpinan berorientasi tim dalam membangun kinerja dan kolaborasi. Studi literatur ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang bermanfaat, baik bagi para akademisi maupun praktisi, dalam memahami dan mengembangkan strategi kepemimpinan yang efektif di lingkungan kerja.

## METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode studi literatur untuk mengkaji peran kepemimpinan berorientasi pada tim dalam meningkatkan kinerja dan kolaborasi. Data dikumpulkan dari berbagai sumber seperti jurnal ilmiah, buku, dan artikel akademik yang relevan.

Proses dimulai dengan mengidentifikasi literatur yang membahas kepemimpinan tim, kinerja, dan kolaborasi. Literatur yang dipilih berasal dari sumber-sumber terpercaya dan dipublikasikan dalam lima hingga sepuluh tahun terakhir untuk menjaga relevansi. Selanjutnya, literatur tersebut dikelompokkan berdasarkan tema utama seperti karakteristik kepemimpinan tim, faktor pendukung, tantangan, dan dampaknya terhadap kinerja serta kolaborasi.

Hasil kajian dirangkum untuk memberikan wawasan teoretis yang relevan dan rekomendasi praktis bagi penerapan kepemimpinan berorientasi pada tim di berbagai konteks organisasi.

## PEMBAHASAN

Kepemimpinan yang berorientasi pada tim memiliki peran penting dalam membangun kinerja yang optimal dan kolaborasi yang produktif. Pendekatan ini menempatkan pemimpin sebagai fasilitator yang tidak hanya memberikan arahan, tetapi juga memberdayakan anggota tim untuk mencapai

potensi terbaik mereka. Dalam konteks organisasi, kepemimpinan tim sering kali dikaitkan dengan peningkatan efisiensi, inovasi, dan pencapaian tujuan bersama.

Pemimpin yang berorientasi pada tim menciptakan lingkungan kerja yang mendukung komunikasi terbuka, di mana setiap anggota tim merasa dihargai dan termotivasi untuk berkontribusi. Keberhasilan pendekatan ini terlihat pada meningkatnya rasa tanggung jawab dan rasa memiliki terhadap tujuan bersama. Dengan memanfaatkan perbedaan keterampilan dan perspektif dalam tim, pemimpin dapat mendorong kolaborasi yang menghasilkan ide-ide inovatif dan solusi kreatif.

Namun, pendekatan ini menghadapi tantangan seperti pengelolaan konflik dan kebutuhan komunikasi yang efektif. Tanpa kemampuan komunikasi yang baik, konflik dalam tim dapat menjadi hambatan utama untuk mencapai kinerja yang optimal. Oleh karena itu, pemimpin harus mampu menciptakan dialog yang konstruktif dan menjembatani perbedaan pendapat di antara anggota tim.

Dalam konteks kerja modern yang sering kali melibatkan tim lintas budaya dan kerja jarak jauh, kepemimpinan tim juga memerlukan adaptasi terhadap teknologi dan dinamika baru. Pemimpin perlu menggunakan teknologi untuk memperkuat kolaborasi, menjaga keterlibatan tim, dan memastikan setiap anggota tetap fokus pada tujuan bersama.

Secara keseluruhan, kepemimpinan yang berorientasi pada tim menuntut kemampuan pemimpin untuk mendukung pemberdayaan anggota, menciptakan kolaborasi yang harmonis, dan mendorong inovasi untuk mencapai keberhasilan organisasi. Pendekatan ini menggarisbawahi pentingnya kepemimpinan yang inklusif dan responsif terhadap kebutuhan tim.

## KESIMPULAN

Kepemimpinan yang berorientasi pada tim memiliki dampak besar terhadap peningkatan kinerja dan kolaborasi dalam organisasi. Pemimpin yang dapat memberikan visi yang jelas, memberi inspirasi, dan memberdayakan anggotanya terbukti meningkatkan kreativitas dan produktivitas tim. Kepemimpinan ini juga mendorong hubungan yang lebih baik antar anggota tim, membangun rasa saling percaya, serta memperkuat komitmen terhadap tujuan bersama. Studi menunjukkan bahwa pemimpin yang mendukung inovasi dan pengelolaan pengetahuan mempercepat pencapaian tujuan tim. Namun, tantangan utama yang dihadapi adalah pentingnya keterampilan komunikasi yang efektif dan pengelolaan konflik dalam tim, yang harus ditangani dengan bijaksana oleh pemimpin agar kolaborasi dapat berjalan lancar.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Abijaya. (2021). Peranan Kepemimpinan dalam Organisasi (Studi Kasus Peran Pimpinan dalam Menjaga Soliditas Karyawan di PT. Nippon Indosari Corpindo). *Jurnal Soshum Insentif*, 4(1), 17–26.  
[https://jurnal.ildikti4.or.id/index.php/jurnal\\_soshum/article/view/442/156](https://jurnal.ildikti4.or.id/index.php/jurnal_soshum/article/view/442/156).
- [2] Azidin, Y., Rahmah, A., Zuraida, D., & Maulana, R. (2022). Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Organisasi dalam Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan. *AMMA : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(02), 82–87.  
<https://journal.mediapublikasi.id/index.php/amma/article/view/79>.
- [3] Banamtuan, M. F., & Baun, S. (2021). Kolaborasi Kepemimpinan Antara Kepala Sekolah dan Komite Sekolah dalam Pengembangan Sarana dan Prasarana di SMKN 1 Kupang. *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 14(1), 168–177.  
<https://doi.org/10.51212/jdp.v14i1.1973>.
- [4] Bakhri, S., Harjadisastra, D., & Khiswari, M. Z. (2022). Upaya Meningkatkan

- Komitmen Organisasi Melalui Peran Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi: Sebuah Kajian Pustaka. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1262–1271.
- [5] Didit darmawann, Jahroni, rahayu Mardikaningsih, E. A. S. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 4(2), 1389–1397.
- [6] Dakabesi, E. D., & Wicaksono, L. (2022). Kepemimpinan Kolaborasi Kepala Sekolah Dalam Membangun Tim Kinerja Guru Di Era Society 5.0. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(4), 2598–9944. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i4.3899/http>
- [7] Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 76. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v4i1.2477>
- [8] Febrianto, S. E. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Dan Kerjasama. *JMPIS, Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 598–609. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- [9] Lamirin, Santoso, J., & Selwen, P. (2023). Penerapan Strategi Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Kanderang Tingang*, 14(2), 400–409. <https://doi.org/10.37304/jikt.v14i2.259>
- [10] Mustikaningsih, Y. S., & Handayani, R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 44–58.
- [11] Manzoor, A., Zhang, B., & Ma, H. (2023). Knowledge-Oriented Leadership in Powering Team Performance and Sustainable Competitive Advantages Through Innovation: Evidence from Higher Education Institutions. *Sustainability*, 15(20), 14715. <https://doi.org/10.3390/su152014715>
- [12] Nurhayuni, Syaifudin, M., & Andriani, T. (2023). Peran Kepemimpinan Dalam Membangun Tim. *Al-Mujahadah: Islamic Education Journal*, 1(1), 81–90.
- [13] Peramesti, N. P. D. Y., & Kusmana, D. (2018). Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial. *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 10(1), 73–84. <https://doi.org/10.33701/jt.v10i1.413>
- [14] Pratama, V. T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Tim di Era Digital. 3(5), 4509–4516. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/5403>
- [15] Ratna Yuli, D. (2019). Meningkatkan Kerjasama Tim Melalui Kepemimpinan Yang Efektif. *Jurnal Kerjasama*. <https://osf.io/preprints/inarxiv/>
- [16] Rachmawati, E., Hidayatullah, A. R., & Anshori, M. I. (2023). Gaya Kepemimpinan Adaptive Leadership Seorang Pemimpin; Studi Literatur. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 195–210. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.168>
- [17] Subni, M. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Membangun Tim Kerja dan Mengembangkan Organisasi The Role of Leadership In Building Teamwork and Developing Organizations. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan*, 4(1), 15–26. <https://doi.org/10.30872/jimpian.v4i1.2779>
- [18] Wibowo, F., & Tjahjono, H. K. (2023). Optimalisasi kinerja organisasi melalui gaya kepemimpinan yang efektif untuk mencapai kepuasan kerja: sebuah studi literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 129–142. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.929>
- [19] Wujarso, R., Pitoyo, B. S., & Prakoso, R. (2023). Peran Kepemimpinan Digital

Dalam Era Digital. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research* 7(1):1–9. doi: 10.52362/jisamar.v7i1.720.

- [20] Yusuf, Y., & Alidin, L. O. A. (2024). *Peran Lingkungan Kerja, Fungsi Kepemimpinan, dan Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. 5(1), 58–68. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v5i1.138>